



**Fundusze
Europejskie**
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Opis projektu: „Z nowa energią”

**ADSMEDIA WALDEMAR HYNDA
GMINA POTĘGOWO**

Projekt „Z nową energią” napisany w partnerstwie przez AdsMedia Waldemar Hynda i Gminę Potęgowo, w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych w regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe, Podziałanie: 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Celem projektu jest poprawa sytuacji na rynku pracy w okresie 1.10.2018 - 31.03.2020 r, w tym aktywizacji zawodowej i możliwości trwałego, wysokiej jakości zatrudnienia i wsparcie mobilności geograficznej oraz stopniowa i trwała integracja uczestników projektu z rynkiem pracy poprzez kompleksową aktywizację zawodowo-edukacyjną 44 osób (27K i 17M - w tym 15% os. w szczególności trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym: min.5 osób z niepełnosprawnościami - i 30% osób zamieszkałych miasta średnie) młodych w wieku 15-29 lat, biernych zawodowo, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET zamieszkująca woj. pomorskie zg. z KC, które stanowią co najmniej 60% uczestników projektu oraz nie więcej niż 40% to osoby z następujących grup docelowych: imigranci, reemigranci (...) zg. z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze RP na lata 2014-20 z wyłączeniem osób należących do grupy docelowej określonej dla Poddziałania 1.3.1, którzy będą gotowi do zatrudnienia, min 39% dla os. w najtrudniejszej sytuacji na RP i 54% dla pozostałych nie wymienionych wyżej (zg. z reg.konk. str.62) os. podejmie zatrudnienie po zakończeniu projektu.

Termin realizacji: 01.10.2018 – 31.03.2020.

Rekrutacja: ma charakter otwarty.

Promocja projektu: strona www, plakaty, ulotki informacyjne.

W ramach projektu uczestnicy otrzymają następujące wsparcie:

1. Doradztwo zawodowe indywidualne 10 godz./os.
2. Doradztwo grupowe 18 godz./grupę (grupy średnio 11 osobowe)
3. Poradnictwo psychologiczne indywidualne 3 godz./os.,
4. Poradnictwo psychologiczne grupowe 18 godz./grupę,
5. Animacja pracy (pośrednik pracy), średnio 18 godz./os.
6. Szkolenia zawodowe zgodne z IPD sporządzonym przez doradcę zawodowego, szkolenie zawodowe śr. 150 godz./os.
7. Catering
8. Stypendium szkoleniowe w wys. 6,50 brutto/godz.
9. Zwrot kosztów dojazdu na doradztwo zawodowe, poradnictwo psychologiczne, animacje pracy, szkolenia zawodowe
10. Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem dla max. 12 osób podczas szkoleń zawodowych
11. Ubezpieczenie NNW dla uczestników projektu
12. Badania medycyny pracy
13. Odzież ochronna na szkolenia i staż.
14. Staż zawodowy 3-miesięczny, stypendium miesięczne w wys. 997,40 zł netto
15. Zwrot kosztów dojazdu na 3-miesięczny staż dla 20 osób (śr. 150 zł)
16. Mobilność geograficzna dla 8 osób – zwrot kosztów dojazdu w pierwszym miesiącu pracy poza miejscem zamieszkania w wys. 150 zł/os.

Wskaźniki

1. Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – 44 osoby
2. Minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3)) – 39 %
3. Minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do ww. grup – 54%

4. Liczba osób u których wzrosły kompetencje społeczne oraz zawodowe i aktywność w podejmowaniu zatrudnienia – 44 osoby
5. Liczba osób, u których wzrosła mobilność geograficzna dotycząca miejsca zatrudnienia – 8 osób
6. Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie